



TERCERIZACIÓN LABORAL



TERCERIZACIÓN LABORAL

Objetivo: Estructurar y normalizar la elaboración de querellas que denuncien la intermediación laboral evidenciada en el sector Eléctrico Colombiano

Facilitadores: Corporación Justicia y Libertad, Escuela Nacional Sindical, OIT, Centro de Atención Laboral

Fundamento: Legislación laboral de Colombia



TERCERIZACIÓN LABORAL

La legislación colombiana habla de la relación laboral definida en tres elementos:

1. Prestación del servicio
2. Subordinación, cuando la actividad que se realiza, está dentro del ciclo productivo de la empresa, que haga parte de la planeación de la empresa y los elemento de producción sean de la empresa
3. Remuneración

METODOLOGÍA



La metodología para evaluación de tercerización o intermediación laboral reúne 4 elementos.

1. Que hay una empresa beneficiaria, que tiene procesos y sub procesos y que sus actividades misionales y permanentes llamada el giro normal del negocio en las Leyes o Normas.
2. Con o cuales empresas contrata o realiza intermediación.
3. Elementos de intermediación laboral, subordinación medios de producción autonomía financiera autonomía administrativa.
4. Violación de derechos laborales, clasificar conductas

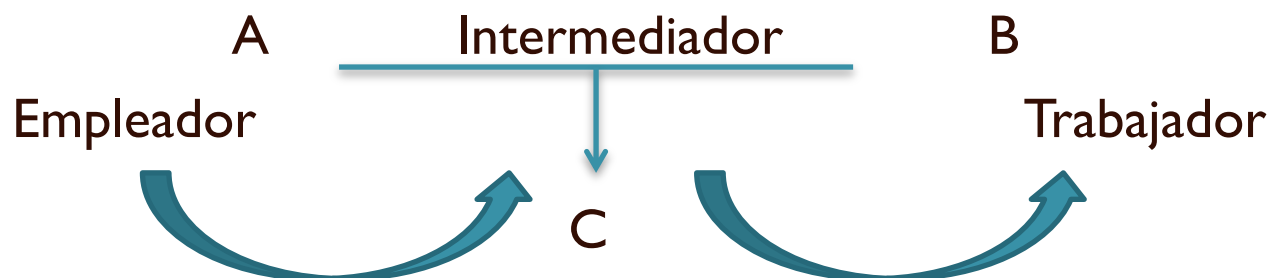


LEGISLACIÓN LABORAL

1. *Artículo 63. Contratación de personal a través de cooperativas de trabajo asociado. Reglamentado por el Decreto Nacional 2025 de 2011.*
2. *Artículo tercero de la Ley 1233 de 2008*
3. *Código Sustantivo del Trabajo (artículo 23, 24 CR)*
4. *Sentencia de la Corte Constitucional C-645 de 2011, Sentencias T-1219 de 2005 (primacía de la realidad)*
5. *Parágrafo transitorio. Derogado por el art. 276, Ley 1450 de 2011. Esta disposición entrará en vigencia a partir del primero (1º) de julio de 2013.*



RELACIÓN LABORAL



Intermediación laboral en la relación $A \leftrightarrow B$ donde C es una empresa (S.A.S., E.S.T., Unión Temporal, entre otros). Suscribiendo un contrato comercial o civil con A, para que a través de este se pueda vincular a B con A.



MAPA EMPRESARIAL

1. **Nombre De La Empresa**
2. **Objeto social**
3. **Nit**
4. **Negocios**
5. **Conformación Capital**
6. **Directivos**
7. **Ubicación**
8. **Número de trabajadores directos**
9. **Número de trabajadores indirectos**



PROCESOS NEGOCIO DE GENERACIÓN

Administrativo

Actividades

Planeación
Programación
Almacenes
Interventoría
Ser. Generales



PROCESOS NEGOCIO DE GENERACIÓN

Operativo

Actividades

- Captación**
- Tanque de Carga**
- Casa de Máquinas**
- Mantenimiento Eléctrico**
- Mantenimiento Mecánico**
- Instrumentación y Controles**



PROCESOS NEGOCIO DE TRANSMISIÓN

Operativo

Actividades

Operación Subestaciones

Mantenimiento de Sub estaciones

Protecciones



PROCESOS NEGOCIO DE DISTRIBUCIÓN

Sub Gerencia de Distribución

Actividades

Equipo ATC y Pérdidas

Laboratorio

Mantenimiento de Equipos

Mantenimiento Líneas de Distribución

Expansión y Reposiciones

Regionales

Control y Reducción de Pérdidas

Centro de Control y Operación



PROCESOS NEGOCIO DE DISTRIBUCIÓN

Sub Gerencia de Sub Estaciones y Líneas

Actividades

Mantenimiento de Líneas

Mantenimiento Sub Estaciones

Protecciones



PROCESOS NEGOCIO DE COMERCIALIZACIÓN

Servicios Comerciales

Actividades

**Canales Presenciales
Mercadeo y Educación
Soporte al Cliente
Operación Comercial
Regulación**



MAPA DE EMPRESAS CONTRATISTAS

Modalidad de vinculación (civil o comercial)

1. Objeto Social
2. Actividades Realiza
3. Fecha de Constitución
4. Nit
5. Representantes Legales
6. Directivas
7. Capital. Constitución Capital
8. Modalidad o Naturaleza del Contrato
9. Con quien se relaciona o con quien contrata
10. Número de trabajadores



ELEMENTOS DE LA INTERMEDIACIÓN

I. Control Político, Administrativo y Financiero sobre las Empresas

I.1 Empleador Contratista

I.2 Autonomía e independencia, tanto económica como administrativa

I.3 Régimen laboral propio

2. Autonomía de la Intermediaria

2.1 Propiedad sobre los Medios Producción

2.2 Ingreso de Trabajadores asociado a necesidades empresa

2.3 Mecanismos supervisión



ELEMENTOS DE LA INTERMEDIACIÓN

3. Realización de trabajadores contratados procesos Productivos

3.1 Donde están

3.2 Que están haciendo

3.3 Donde (Lugar) realizan las actividades

4. Elementos Ideológicos de subordinación

4.1 Ordenes Técnicas

4.2 Elementos Técnicos para definir el control de la empresa sobre los trabajadores

4.3 Supervisores



ELEMENTOS DE LA INTERMEDIACIÓN

5. Ilegalidad Administrativa de las Empresas Intermediarias en relación al tema laboral

5.1 Problemas administrativos y financieros

5.2 Seguridad Social

5.3 Seguridad y salud en el trabajo