



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



Pereira, junio 28 y 29 de 2012.

COMO ENFRENTAR LA TERCERIZACIÓN EN EL SECTOR ELÉCTRICO Y MINERO ENERGÉTICO – A PARTIR DE NUESTRAS REALIDADES Y A PROPÓSITO DE LA EXPERIENCIA DE NUESTROS COMPAÑEROS EN LA UNIÓN SINDICAL OBRERA Y SINTRACARBÓN.

**CUT – SINTRAEMSDDES – SINTRAELECOL
NACIONAL**

Asistencia:

Junta Nacional Sintraelecol – Junta Directiva Sintraemsdes Pereira – Sintraemsdes Nacional – Sintraelecol Valle - Sintraelecol Cúcuta – Sintraelecol Meta – Sintraelecol Bucaramanga - Sintraelecol Quindío – Sintravidricol – CUT Risaralda – Unión Nacional de Empleados Bancarios – Sintraelecol Magdalena – Sintraelecol Bogotá – Sintraelecol Caldas – Sintrabecolicas Caldas – Congreso de los Pueblos Pereira – CUT Caldas – Federación de Usuarios de Salud de Risaralda – Sintraemsdes Manizales.

Instalación:

Se le presenta un saludo a cada uno de los compañeros y a cada una de las organizaciones sindicales, se plantean los términos de la actividad, el propósito que no es otra cosa que conocer de las experiencias que los compañeros de USO y Sintracarbón han tenido en relación con la batalla que han dado contra la tercerización.

Germán Osman Vicepresidente Nacional de la Unión Sindical Obrera – USO
Junta Directiva Nacional:

El compañero presenta un saludo a nombre del Presidente de la organización sindical – Diego Vecino – Germán propone la tarea a nombre de conversatorio, manifiesta que el tema de contratación y tercerización laboral,

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecal@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



es un flagelo mundial – ya no es ni tercerización, ya hay contratistas de contratistas. La discusión era la de mirar cómo podían llevar a estos compañeros a la organización sindical, como organizarlos, como desestimular la tercerización, en la medida en que se logran mejorar las condiciones laborales para los trabajadores. El 70% que reporta como sindicalizados la USO son trabajadores tercerizados. Se ha logrado que los cobije la convención en el tema salarial y prestacional, no se ha podido lograr en la totalidad de la Convención. Cuando llegaron a Pacific Rubiales ya no solo tercerizados, había contratistas de los contratistas. Son aproximadamente 70 mil trabajadores en la industria del petróleo, todos son trabajadores tercerizados. La intención de la USO es la de afiliarlos a todos. Luchar contra la tercerización, buscando para ellos estabilidad. El compañero Germán presenta toda la experiencia que tuvieron que enfrentar en Puerto Gaitán Meta. Fueron invitados por los trabajadores contratistas a Puerto Gaitán, las carreteras fueron bloqueadas. Se logró sortear todos estos impases y lograron llegar al campo distribuida así: Edificaciones muy lindas para los directivos y cambuchas para los trabajadores. (En ese campo Pacific tiene 600 directos y casi 15 mil contratistas)

Termino cambuches: Un baño por cada 140 trabajadores, una ducha por cada 140 trabajadores – Los trabajadores se intercambian la cama terminado el turno – Las multinacionales son los dueños, ejercen soberanía. La mala prensa que se le dio a la USO no correspondió a acciones de la USO, todos estos fueron acciones del ejército. Jornada máxima de trabajo en el sector petrolero, 21 días de trabajo por 7 de descanso, los contratos a la fecha, los que se firman solo son por 21 días, los 7 de descanso son de cuenta del trabajador. En Puerto Gaitán y por necesidad se ve a la gente tratando de ingresar a estas empresas. Se ha buscado por la vía de llevar a Convención Colectiva mejores condiciones laborales para los tercerizados. En el Ecuador lograron que una ley pudiera establecer igualdad de condiciones para los tercerizados.

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecal@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



Moisés Varón: Compañero de la Junta Nacional de la Unión Sindical Caldas – Nuevo reportó de trabajo en el orden mundial, se le ha dicho a cada país que debe producir – siempre la mayor ganancia – Mala distribución de la riqueza – Se pierde la noción de que la riqueza es nuestra (Recursos naturales y la fuerza de trabajo) – La Convención Colectiva en Ecopetrol solo está quedando vigente para 1.800 trabajadores operativos y 3.000 directivos, para los demás no están siendo aplicados, casi 70 mil trabajadores de la industria del petróleo. Que sucedió en la Industria Petrolera con la derogación de la Norma, pues se había logrado que todos los trabajadores tuvieran derecho a la Convención Colectiva, en 1993 se excluye a unos trabajadores de la actividad petrolera, en el 2003 se flexibilizó por Ley la actividad petrolera y con el Laudo Arbitral se impactó de manera negativa todo el tema de contratación directa.

Se hace necesario romper el paradigma en el sentido que el enemigo no es el trabajador contratista, lo que hay que combatir es la política. (La USO nació el 18 de febrero de 1023 – Fue constituida por colonos y braseros). Ejemplos de paros realizados en el país: En el 2007 paro con trabajadores y comunidad contra la OXY – Atender 500 trabajadores directos es muy cómodo, atender a estos y contratistas es mucho más complejo, ni se diga cuando la pelea es sobre los derechos de los tercerizados, todo es un proceso de aprendizaje. La tercerización es una forma de pauperización laboral y de mayor ganancia para los empresarios. El mal trato en materia de salud ocupacional y seguridad industrial. La responsabilidad social empresarial se utiliza para vender la imagen de estas instituciones. Qué sentido tiene ser dueños de nuestras riquezas si no las podemos disfrutar.

- Discusión a fondo sobre el tema de tercerización.
- Los tercerizados no son enemigos.
- Convencionalmente se deben pactar mejoras salariales.
- Rediscutir temas como el estatuto al trabajo.

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecal@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



- Acompañar los proyectos de Ley que buscan mejorar condiciones laborales, el derecho de asociación y de negociación. Acabar toda forma de tercerización laboral.
- La USO quiere construir una ley marco de hidrocarburos.
- Se tiene que dar la lucha política en unidad.
- A todos los trabajadores de nómina hay que convencerlo que no es nuestro enemigo.
- La dirección se tiene que determinar en definir si realmente va a organizar a los tercerizados – Hay que visitarlos.
- Boletín a contratistas.
- Llegar a los lugares donde se violan derechos laborales y parar – Esta actividad es contundente. Debe ser así.
- A los contratistas hay que buscarlos por todo el país, se les acompaña en todas partes.
- El 19 de julio de 2011, cuando la USO llegó a Campo Rubiales ya estaban en paro los compañeros del campo. La USO tiene 11 convenciones firmadas. Sin embargo hay compañeros en otros campos de exploración en donde si se tienen beneficios para los contratistas.

Rafael Escalona Escobar CUT Nacional, Departamento de Investigación:

Saludo a nombre de la Central Unitaria de Trabajadores, ocupa el espacio que dejo cesante el compañero Raúl Arroyave, por circunstancias de la vida (Su fallecimiento) – No hay una sola fórmula la sindicalización no es mayor al 4% Están dadas las condiciones para la unidad – Vienen las reformas que van a afectar y de manera grave a los trabajadores Colombianos – eso nos tiene que llevar a unificarnos – Se hace necesario darle salida al tema de la tercerización – La Drumond tiene un sindicato de enfermos, no cuentan para el mercado laboral.

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecald@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELEC

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



Orlando Ospina: Saludo a nombre de Sintraeamsdes Nacional, son 11 mil trabajadores sindicalizados, pero en los servicios públicos habría más de 100 mil tercerizados – No se han logrado salidas específicas que permitan enfrentar este debate – Existen algunas experiencias en el Mundo y América Latina, pero no han sido contundentes – En otras partes del mundo los trabajadores se pueden vincular a los sindicatos por rama, incluso aquellos que trabajan por su propia cuenta – En un evento con la FSM se contactó con compañeros de Australia que se afilian todos los compañeros – Tenemos que fortalecer nuestras organizaciones sindicales.

Francisco Castillo – Director corporación Aury Sara Marugo: Necesita un sindicalismo hoy que luche por los derechos de todos los trabajadores no solo de los sindicalizados. Se quiere compartir la experiencia educativa. (Aury Sara Marrugo fue desaparecido en el 2001, torturado y asesinado, delito reconocido por Carlos Castaño). En unos talleres de base con Sintracarbón – La USO y Sintraelec, luego de una encuesta, salieron casi 63 razones que establecían porque era importante no sindicalizar los tercerizados y 5 porque si. La USO tenía muchas razones para no sindicalizar contratistas, una razón fue la alta manipulación de paramilitares. El Sindicato se los quitó a los paramilitares. Los tercerizados hoy son los que más están participando en la defensa de los derechos de los trabajadores. Muchos recursos que invierte la USO van dirigidos a organizar los tercerizados – Ya se tienen subdirectivas que son coordinadas por contratistas. Capacitar contratistas y formarlos para que sean dirigentes. La corporación tiene convenios con algunas organizaciones sindicales, seminarios básicos de formación sindical.

- Qué tipo de sindicalismo se construye: Uno que luche por los derechos de todos los trabajadores – Uno consciente que entienda que la clase trabajadora la componen, empleados, desempleados, trabajadores rurales, contratistas – Un sindicalismo que no se deje dividir – Que no se deje dividir entre sindicalizados y no sindicalizados – La sindicalización es un derecho fundamental - Que demuestre que la

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecald@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



clase trabajadora es solidaria – La clase trabajadora somos hombres y mujeres – Lucha por la democracia dentro y fuera del hogar – Contra toda forma de explotación – Luchar por los derechos de todas las comunidades – Que trabaje con la comunidad – La unidad con todos los sectores para alcanzar un sindicalismo que tenga capacidad de movilización – Se educa con cartillas – Proceso de alfabetización – También se está educando bajo el principio de la Unidad.

SE ABRE UN ESPACIO PARA EL TEMA DE PREGUNTAS:

- Claridad frente al papel que jugó la UTEN en el debate que la USO dio en Pacific Rubiales – Obligan a afiliar a los trabajadores directos.
- Propuestas claras frente a alternativas en materia de contratación.
- Posición de la USO frente al tema ambiental.
- Como ganar el corazón, que no es más que con la educación, de los contratistas.
- Que fue lo que estatutariamente se reformó en los documentos de la USO – Se pueden afiliar al sindicato todos los trabajadores de la industria, que pertenezcan a empresas que desarrollen la actividad que presten servicios para Ecopetrol.
- Que importante, aportes de Fenasibancol, que se conformará un comité coordinador en el Eje Cafetero, que discuta todo el tema de tercerización.
- En el Sindicato no pueden haber trabajadores de primera, de segunda y de tercera. Como hacer si un trabajador tercerizado que no tiene

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecal@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



contratación permanente no exija, terminado su contrato, que se le pague. La USO establece unos requisitos mínimos.

- Sobre la propuesta de Sindicato Único Minero Energético, la USO manifiesta que continua en el proyecto, la USO se apartó en algún momento, a la espera de que se abra un mayor debate. La Asamblea que acaba de terminar ratifica la necesidad de la unidad. No puede ni podría ser una estructura sindical más. La experiencia a partir de lo compartido por los compañeros de la USO solo sirve si la lectura de las experiencias compartidas se utiliza para hacer el trabajado con los comunicados, la presencia con ellos, educarlos.
- Como garantizar la continuidad laboral de esos tercerizados – No hay como, pero si se les puede acompañar – Se han logrado cosas, indiferentemente de la empresa que llegue, que se garantice la continuidad de los que están. La estabilidad solo la da si vencemos el miedo y nos unificamos para la lucha. Pacific Rubiales es una empresa de golpistas Venezolanos, Ecopetrol tiene el 65% de esa Empresa. Sobre el tema de regalías la USO defendió los derechos de las comunidades, un atraco a la Nación. Las regalías pasaron de ser del 20 al 7 %. Se le entregó a las multinacionales. Son una compensación al daño al medio ambiente. Sobre el tema ambiental, la USO pretende abrir un debate que termine afectando el medio ambiente.

Aportes Generales: Reforma a la Justicia – Los vicios de la dirigencia sindical – La actitud de los trabajadores de base – La falta de educación – el poco compromiso como resultado.

INICIO DE LA JORNADA A PARTIR DE LAS DOS DE LA TARDE:

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecal@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



Se hace una semblanza de la actividad realizada en horas de la mañana, las organizaciones asistentes, los aportes de los compañeros de la USO, la corporación Aury Sara y los aportes de la plenaria.

A partir de las 2:00 de la tarde inicia la charla, conversatorio el compañero Jorge Gamboa secretario de medio ambiente y recursos naturales de la CUT y ex presidente de la Unión Sindical Obrera.

El compañero hace referencia a la crisis que viene enfrentando el modelo pero que también enfrenta el movimiento sindical. Las razones estructurales de las reformas laborales y la situación del empleo hoy. La razones de la Reforma de 1990 conocida como Ley 50 y las consecuencias de esa decisión política. No contentos con esa y otras reformas hoy se sigue profundizando la desigualdad y la falta de garantías. Los artículos Constitucionales que dan cuenta del desarrollo de las relaciones colectivas de trabajo y asociación, no se han podido consolidar. No solo los trabajadores, las comunidades también se vieron seriamente afectadas por razones ya expuestas para otros temas como la salud, que termina convertido en un negocio. La Convención de la USO lo único que busca es acercarse a los criterios de nuestra Constitución. Propósitos del modelo económico a más de la captación del movimiento sindical, amenazas, mentiras. Explica todo el proceso de confrontación a favor de la industria nacional del petróleo, también a favor de los contratistas y por la recuperación de la Convención Colectiva. Seis meses duraron casi 400 contratistas en la puerta de la Empresa en Barranca, lograron con ello la vinculación de algunos compañeros. Se mantiene la lucha. Para que fueron creados los sindicatos, no fue para enfrentar al patrón, el tema de cuáles son las herramientas. Como lograr para esos compañeros estabilidad, como la lograremos, muy difícil si no hay siquiera el derecho a la huelga. Para el sector Petrolero se lograron importantes cosas en el 2005. Quítele al Ministerio el derecho a calificar. (Caso 2355 de la USO ante la OIT). Se perdió el derecho a la Pensión Convencional en Ecopetrol. Objetivos luego de la charla: Retomemos nuestras raíces – volvamos a la lucha – Defendamos

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecal@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELEC

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



nuestros derechos – hagamos USO de las herramientas establecidas en la Constitución y la Ley – Miremos los convenios. Tenemos los salarios bajos en América Latina – También vendemos el combustible más caro del mundo. El compañero reconoce y valora el esfuerzo que se hace desde las regiones para bajar el debate sobre tercerización. Incremento de la explotación petrolera –

Intervención del compañero Pablo Santos - Presidente de Sintraelec

Nacional: Su intervención gira en torno al tema de reestructuración del sector eléctrico a finales de la década del 80 e inicios del 90. Las multinacionales del sector toman posición del mercado, acompañado de una regulación para el sector con un solo objetivo, rentabilizar el sector. No fuimos ajenos al tema de tercerización, nos impactaron a todo nivel. También tenemos trabajadores tercerizados, del tercerizado del tercerizado. Los niveles de ingreso de los tercerizados en el sector están en promedio en 300 dólares, los técnicos más o menos 450 dólares y estos compañeros laboran más de 60 horas semanales. Explica el desarrollo de la tercerización en cada uno de los grupos empresariales y los que es peor las Empresas del Estado, todas las labores que tienen que ver con el objeto social y razón de ser del negocio están siendo tercerizados. Todavía nuestros compañeros activos le regalan las dotaciones a los trabajadores tercerizados. En la Costa, en el centro con el grupo Endesa, en el grupo Epm y en las Estatales, se encuentra uno con que el riesgo y la situación laboral es muy compleja. En el caso epm, siendo pública, se generan graves inconvenientes, sancionando trabajadores por su actividad sindical. Experiencia de Sintraelec al respecto, firma de acuerdo marco sectorial en 1996, se buscaba la vinculación de los compañeros tercerizados, la respuesta de las empresas era liquidar los contratos con los contratistas. Mañana se va a mirar la experiencia de Sintracarbón, la cual se debe valorar y mirar como una alternativa. Los tercerizados no son nuestros enemigos, tenemos que combatir la tercerización. Sintraelec propone la afiliación directa, la presentación de pliego y a futuro la vinculación directa a la empresa. Para eso tenemos que hacer USO de las herramientas establecidas en la Ley y se tendrá que

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecal@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELEC

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



desarrollar con un compromiso necesario de los diferentes directivos. Si eso no lo resolvemos somos última generación. El tema no se solucionó con la discusión de las Cooperativas de Trabajo Asociado. Nos miden la calidad y productividad, nos ponen a competir con los tercerizados. El tercerizado muere y no entra a las estadísticas de la Empresa. El problema estructura no coyuntural – Sintraelec se sigue contrayendo, de 22 mil paso a 5 mil afiliados. No solo es capacitar, es trabajar con la realidad de ellos, que se sindicalicen. En un año estamos buscando afiliar el 30 % de los trabajadores sindicalizados. Vamos por una reforma estatutaria, vamos a mirar el tema de fondo.

VIERNES 29 DE JUNIO DE 2012:

Segundo día de Trabajo en el evento de tercerización – Experiencias y Plan de Trabajo de otros sectores – Unión Sindical Obrera y Sintracarbón – Sintraelec y Sintraemsdes – Desarrollo:

Intervienen los compañeros de Sintraelec Bucaramanga – Experiencias en Santander frente al tema de tercerización desde el grupo empresarial - epm. Jorge Games:

La llegada de epm a Santander impactó de manera directa el relacionamiento obrero patronal y el ambiente de trabajo, frente a las acciones del Sindicato para denunciar los cambios unilaterales que de la convención en cuánto a su interpretación orientara epm, la Empresa respondió de dos maneras: Un plan de retiro voluntario con el que se fueron más de 150 trabajadores, lo cual elevó e incrementó la tercerización y una segunda decisión que ha sido la de judicializar y penalizar toda actividad sindical al interior de la empresa. Es tan grave el asunto que incluso los trabajadores y dirigentes sindicales terminan enfrentando su contrato de trabajo y su independencia, es decir ya la autonomía sindical termina siendo profundamente afectada. El Sindicato entiende que la pelea es de frente y por esa razón en Bucaramanga

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elec@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECO

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



entendieron que tenían que dar la pelea con las comunidades y la clase dirigente en Santander. El Sindicato tiene que entender que tiene que trabajar en dos direcciones la unidad y la movilización con todos los sectores. La Empresa fue escindida, ESSA Operativa – epm una empresa y ESSA inversiones (240 mil millones de pesos, dejando empeñada la actual).

Intervención de Sintraemsdes Medellín Compañero Carlos Posada:

Hace referencia en principio a la intervención que los compañeros de Bucaramanga hicieron frente a epm, el compañero Posada hace referencia al tema de Salvador y la política de tercerización allí, manifiesta que epm tiene 27 filiales, que son más de 80 mil los tercerizados en epm. En Medellín solo en epm son 7 mil los directos y son más de 25 mil tercerizados. Sin contar el tema de Une, 3 mil directos y más de 33 mil tercerizados, desde Sintraemsdes se viene planteando que los trabajadores tienen que ser afiliados y que se debe garantizar que los compañeros puedan luchar por sus derechos. Se hace necesario llevar a nuestras Convenciones Colectivas, beneficios para nuestros compañeros. Ha sido tan desobligante la posición de epm en cabeza de funcionarios como Juan David Vélez que manifiesta que los triunfos de los empresarios no se entregan. Sintraemsdes se ha puesto como meta que a tres años debe estar resuelta la política de afiliación y mejoramiento laboral de los compañeros tercerizados. La política del privado o del público en materia de una mayor ganancia termina siendo la misma, de arremetida absoluta.

Enfrentar esa política requiere de los mayores niveles de unidad con todos los sectores, se vienen manejando rumores en materia de telefonía como Telmex y Une, estos todos son aspectos que preocupan. Evaluar varios temas, fallo de Avianca sobre la vinculación laboral de algunos tercerizados. Acciones legales y movilización. Al interior de la OIT se ha denunciado por parte de Sintraemsdes el tema de tercerización, se realizará una reunión con el Comité Ejecutivo de la CUT para evaluar este tema al interior de epm.

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecal@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



COMPAÑEROS DE SINTRACARBÓN – Compañero Presidente IGOR

Saludo a la plenaria, disculpas por no haber estado el día de ayer. Expresa la posición de Sintracarbón frente al Sindicato Único Minero Energético y la voluntad o el ánimo que se tiene de lograr que la USO vuelva a la mesa. Se plantea también la realización del evento que permitió la unificación y creación de la nueva Federación creada a nivel internacional, con la fusión de tres organizaciones. Se agradece el acompañamiento que Sintraelec ha brindado a la creación de este proceso. Los empleados de la cocina son afiliados a Sinaltrainal, también compañeros que reclaman afiliación a Sinaltrainal. Se hizo la afiliación directa incluso de trabajadores a término fijo. En la única parte que tienen contrato a término indefinido es en el Cerrejón. El compañero hace una relación de cada una de las experiencias que han tenido en materia de negociación con los contratistas. La estrategia ha sido, afiliar, presentar pliego y proteger. Educar sindicalmente. Fortalecer cláusula que apunten a eliminar las cláusulas convencionales. Acompañar y ubicar liderazgos. Tienen 1.800 contratistas afiliados, hoy tiene 5 Directivos Nacionales que generan temores. Ajustar los Estatutos que les dé garantías.

- Qué es el Cerrejón (Una empresa que está concesionada por tres multinacionales) – La Guajira tiene el 56.5 de reservas de Carbón probadas en Colombia.
- Allí hay 3.700 millones de toneladas, le a la Guajira la mina a cielo abierto más grande del mundo.
- Se viene hablando de un nuevo proyecto minero en el sur de la Guajira.
- Situación futura del Caudal del Río Ranchería – Bajo él hay más de 500 millones de toneladas de carbón.
- Sintracarbón se opone a la desviación del Río Ranchería – Sin embargo Cerrejón ha manifestado que se crearían 5 mil empleos.
- Cerrejon tiene 7 mil tercerizados.
- Primeros casos de sindicalización de los tercerizados.

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecal@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



- Pasaron de sindicato de base a sindicato de industria.
- Las Querellas permitían dar el debate, se sancionaba la empresa y definitivamente iba hasta ahí.
- Se llevo a convención colectiva un artículo sobre auditorias conjuntas, respeto al derecho de asociación y negociación colectiva.
- El trabajo de mayor afiliación generó división en el Sindicato, por tal razón se definió crear más sindicato, un tema contrario a las orientaciones de CUT en el 5º congreso.
- Se logró llevar a Convención Colectiva, una comisión empresa bipartita, que garantizará la auditoria y fiscalización al derecho de asociación de los tercerizados y también derechos laborales.
- Son 1.200 sindicalizados, casi 4.200 por sindicalizar y casi 7 mil tercerizados.
- Se ha ido afiliando a los trabajadores por partes.
- Términos de vinculación laboral, derechos de los tercerizados.

CONCLUSIONES DEL EVENTO:

- Un documento de agradecimiento a cada una de las organizaciones asistentes.
- Una solicitud formal a la CUT Nacional para que asuma como propias las discusiones dadas en este evento y coordine con las CUT Caldas – Risaralda y Quindío, acciones que permitan desarrollar las decisiones y tareas propuestas en este evento en el Eje Cafetero. Que así se motive para otras partes del país, Que la CUT lidere una propuesta de mesa de trabajo que discuta todo el tema de organización sindical de los tercerizados.
- Un folleto sobre la necesidad de trabajar, a partir de las experiencias de nuestros compañeros de USO y Sintracarbón e incluso de otras organizaciones en el país, los corteros, los palmeros y muchos ejemplos más, de organizar a los tercerizados, con nosotros para que luchen por sus derechos.

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecal@col2.telecom.com.co



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVA CALDAS - CUT CALDAS



- En lo que a Sintraeocol corresponda y en relación con el papel que asumimos en el escenario de Mesa de Unidad con los sindicatos de ems y filiales, para trabajar en ese sentido, se asume la tarea como elemento fundamental.
- Trabajar por un documento que compile toda la normatividad que posibilita el derecho de asociación incluso para los tercerizados y que además permita mejorar sus derechos.
- Mesa nacional de trabajo que discuta de fondo el tema de la tercerización.
- Acompañamiento a la unidad de acción – Diferentes organizaciones - Hoy recogido en Mesa de Unidad.
- Una Mesa Nacional contra la tercerización convocada con todas las centrales.
- Se propone un afiche y un folleto como conclusión del evento (Compromiso Sintraeocol Caldas – CUT Caldas y Sintraemsdes Risaralda).
- Envío de las memorias del evento a todos los asistentes.

**CUT NACIONAL – CUT RISARALDA – CUT CALDAS
SINTRAEMSDES NACIONAL – SINTRAELECOL NACIONALES – SUS
SECCIONALES EN MEDELLIN – BUCARAMANGA – RISARALDA – CALDAS –
VALLE – META – NORTE DE SANTANDER – MAGDALENA
MESA DE UNIDAD**

POR TRABAJO DIGNO Y SERVICIOS PÚBLICOS A BAJO COSTO

Calle 25 No. 18-50 A.A. 638 Teléfonos 8800313 - 8826537 Fax: 8838522 Manizales

Correo Electrónico: elecald@col2.telecom.com.co