



SINTRAELECOL
Sindicato de trabajadores de la Energía de Colombia
Personería Jurídica 1983 de Julio 3 de 1975
SECCIONALES VALLE DEL CAUCA



Comunicado a los Trabajadores de CETSA, PROSERVIS GENERALES y EPSA con motivo de las festividades fin de año y el Conflicto Laboral SINTRAELECOL vs CETSA - EPSA

Es usual que para las fechas de fin de año, muchas empresas y patronos la utilicen para hacer fiestas y despedidas a los trabajadores; para el caso específico de los trabajadores que laboramos en las empresas CETSA S.A. E.S.P., PROSERVIS GENERALES S.A., y EPSA S.A. E.S.P., filiales del Grupo Antioqueño COLINVERSIONES S.A. E.S.P., vemos que no aplica tales festividades o celebraciones por las circunstancias entre otras por el Conflicto Laboral que afronta la organización sindical y estas empresas que actúan de manera coordinada contra la estabilidad de los trabajadores, enrareciendo el ambiente laboral.

No olvidemos que desde el 03 de agosto que SINTRAELECOL presento el Pliego Único de Peticiones, el cual solo inicio las conversaciones el 28 de noviembre de los corrientes, quedando la terminación de la etapa de arreglo directo para el sábado 17 de diciembre de 2011, fecha importante para definir el conflicto laboral y debe ser un día de alerta para los trabajadores, que no se pueden distraer con las festividades decembrinas.

No se puede dejar de lado que la organización sindical se esta enfrentando a las patronales del Grupo Antioqueño de COLINVERSIONES, por lo tanto no podemos dejar que los trabajadores se embriaguen de "festividades", en tanto, los patronos se aprovechan para negar los puntos de bienestar y estabilidad en la mesa de negociación del Pliego Único, de lo corrido de la negociación hasta la fecha.

Ojo, compañeros con los cantos de sirena y las alegrías efímeras de fin de año, que lo que nos espera después del jolgorio, es el posicionamiento del Grupo Antioqueño en CETSA y EPSA, que no es cualquier cosa; o por que creen que sacaron de la Jefatura al Doctor Naranjo y a Hernán de la Cruz, entre otros, algunos compañeros son incrédulos con lo que dice la organización sindical en sus comunicados, pero hasta ahora no hemos fallado en nuestro análisis.

En materia de negociación del conflicto laboral en curso, para el segundo (2º), día de negociación (diciembre 01 de 2011), se presento el nuevo Gerente de EPSA S.A. E.S.P., Dr. OSCAR IVAN ZULUAGA, en la mesa de discusión del Pliego Único de Peticiones entre SINTRAELECOL vs. CETSA y EPSA filiales de COLINVERSIONES, para entregar un saludo a los negociadores y plantear a nombre de la empresa entre otras palabras: **"Que es su primer acto publico como nuevo Gerente de EPSA S.A. E.S.P., no quiere que un tercero defina el conflicto laboral; quiere que se de un arreglo rápido; que la comisión negociadora de EPSA S.A. E.S.P., tienen todas las facultades para negociar en la mesa; quiere escuchar de persona a persona; respeta la organización sindical y la valora"**.

Son bien recibidos los planteamientos del Doctor Oscar Iván Zuluaga, Gerente de EPSA S.A. E.S.P., por parte de la organización sindical en la mesa de negociación, pero vemos



SINTRAELECOL
Sindicato de trabajadores de la Energía de Colombia
Personería Jurídica 1983 de Julio 3 de 1975
SECCIONALES VALLE DEL CAUCA



que en la práctica no se reflejan sus palabras con las propuestas que nos hace la empresa en la negociación para que se resuelva el conflicto el 17 de diciembre en la etapa de arreglo directo como él lo manifestó. De todos modos esperamos que la empresa mejore la propuesta inicial, ya que de 21 puntos presentando en el Pliego Único dijeron NO a 19 puntos y solo en dos hicieron propuestas de tipo económico.

El día 02 de diciembre de los corrientes, hizo presencia el Doctor MAURICIO LASSO Gerente y representante legal de CETSA S.A. E.S.P., en la mesa de negociación del conflicto laboral en mención, y nos llamo la atención que su saludo o participación, para nosotros fue mas una amenaza cuando dijo que CETSA S.A. E.S.P., iba a demandar a su socio el Municipio de Tulúa por la no adjudicación del contrato de alumbrado. Nos preguntamos, ¿Si, demandan a su socio, que se podrá esperar de los trabajadores en esta negociación?...esperemos que esas amenazas o mal presagio no se cumplan.

Por las anteriores consideraciones y la circunstancia en torno al ambiente laboral que se vive con las patronales, les estamos:

SOLICITANDO FRATERNALMENTE A TODOS LOS TRABAJADORES DE CETSA, PROSERVIS GENERALES Y EPSA, NO PARTICIPAR DE NINGUNA FIESTA O ACTIVIDADES RECREATIVAS (PSICOLOGOS ENTRE OTROS) QUE PROGRAMEN LAS PATRONALES INMERSAS EN EL CONFLICTO LABORAL CON LA ORGANIZACIÓN SINDICAL, HASTA TANTO NO SE RESUELVA EL PLIEGO UNICO DE SINTRAELECOL, TAMPOCO SE DEBE LABORAR TIEMPO EXTRA O SUPLEMENTARIO, A MENOS QUE SEA CASO FORTUITO.

INVITAMOS A TODOS LOS TRABAJADORES DE CETSA, PROSERVIS GENERALES Y EPSA, A PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LOS MITINES EN APOYO DEL PLIEGO UNICO DE SINTRAELECOL.

Fraternalmente,

Sintraelecol Seccionales Valle del Cauca

**i! Viva la unidad de los obreros
Colombianos!!Viva!!Viva!!Viva!!i!!Viva SINTRAELECOL!!**

i! Viva!!Viva!! Viva!!

**EL CAPITALISMO EXPLOTADOR ES IGUAL EN TODAS
PARTES, EN COLOMBIA Y EN EL MUNDO**

Cali, Diciembre 05 de 2011