



**CONVENCIÓN COLECTIVA ENTRE LA EMPRESA CARIBEMAR DE LA COSTA S.A.S. E.S.P.- Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ENERGÍA DE COLOMBIA - SINTRAELECOL**



En Cartagena D.C. y T., a los treinta (30) días del mes de septiembre de 2022, se reunieron, por una parte (I) la Empresa **CARIBEMAR DE LA COSTA S.A.S. E.S.P.**, en adelante **CARIBEMAR**, actuando a través de **JAVIER ALONSO LASTRA FUSCALDO**, mayor de edad, identificado como aparece al pie de su firma, actuando en su calidad de representante legal; por otra parte, (II) la organización sindical, Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia **SINTRAELECOL**, con personería jurídica número 001983 del 3 de julio de 1975, en adelante **SINTRAELECOL** o el sindicato, actuando a través de **HERIBERTO AVENDAÑO GARCIA**, mayor de edad, identificado como aparece al pie de su firma, quien actúa en su calidad de representante legal del sindicato de industria, según consta en el acta número JD-049 del 4 de julio de 2019, y (III) **LOS REPRESENTANTES DE LAS SUBDIRECTIVAS DE SINTRAELECOL** Magangué que se relacionan en el acápite de firmas del presente acuerdo, cuya calidad de negociadores con plenas facultades les permite llegar a acuerdos en relación con los puntos objeto de los pliegos de peticiones y que hacen parte de la negociación colectiva y en consecuencia representantes legítimos de todos sus afiliados, con la finalidad de celebrar el presente acuerdo convencional para solucionar de manera definitiva el conflicto laboral colectivo existente entre las partes, previas las siguientes:



**CONSIDERACIONES:**

1. Que entre las empresas Electricaribe S.A ESP., y CaribeMar de la Costa S.A.S ESP., se suscribió convenio de sustitución patronal que entró en operación a partir del 01 de octubre 2020, y mediante el cual **CARIBEMAR DE LA COSTA S.A.S E.S.P.**, asumió las obligaciones respecto de los trabajadores que para dicha fecha se encontraran activos en la Compañía.
  2. Que, la organización sindical **SINTRAELECOL** presentó pliego de peticiones a la empresa **CARIBEMAR**, como nuevo empleador el pasado 18 de mayo de 2022.
  3. Que, el inicio de conversaciones y la instalación de la mesa de negociación se realizó en la ciudad de Cartagena el día 25 de mayo de 2022, en los términos del artículo 433 del CST.
  4. Que las partes procedieron a designar sus negociadores así:
- 

Por la Organización Sindical: Bayron Hernández Montes, Deivy Barrios Hernández, Hugo Bello Sánchez.

Por la empresa: María Cecilia Villacob Pineda, Diego Oviedo Sierra, Luis Ossa Valencia, Carlos Carrillo Tovar, Liliana Bermúdez Pabón, Omar Otero Ruiz, Julio Bonilla Rodelo.

5. Que en la mesa de instalación se dieron las siguientes garantías sindicales: *"CARIBEMAR DE LA COSTA S.A.S E.S.P., reitera el respeto por el derecho de asociación y negociación, y como en todas las negociaciones, no existirá persecución alguna contra ningún trabajador. Adicionalmente, para el buen desarrollo del proceso de negociación se autoriza el acceso a todos los medios de información ubicados en los frentes de trabajo de la empresa. Para el acceso a todas las sedes de trabajo por parte de la organización sindical, se dará cumplimiento a los protocolos de ingreso a las instalaciones que tiene establecidas CARIBEMAR DE LA COSTA S.A.S E.S.P., prevaleciendo la prestación del servicio.*

*Concertado con la organización sindical SINTRAELECOL se entregará la información, solicitada que sea pública, que no sea catalogada por la empresa como estratégica, clasificada y no goce de reserva legal, especialmente conforme con la Ley de Habeas Data".*

6. Que, para la logística de la negociación la empresa CARIBEMAR DE LA COSTA S.A.S E.S.P., concedió a SINTRAELECOL, conforme consta en el acta de instalación, lo siguiente: viáticos, tiquetes aéreos, permisos sindicales, reconocimiento del fuero, y un espacio para la organización sindical dentro de la etapa de arreglo directo.
7. Que las partes pactaron la etapa de arreglo directo de la negociación colectiva del 22 de junio de 2022 al 11 de julio de 2022.
8. Que la etapa de arreglo directo se suspendió de mutuo acuerdo el pasado 7 de julio de 2022. La suspensión de la etapa fue hasta el 1 de agosto de 2022.
9. Que los veinte días de la etapa de arreglo directo se cumplieron el pasado 4 de agosto de 2022, fecha en la cual se prorrogó, de mutuo acuerdo entre las partes, por un término de otros veinte días.
10. Que la prórroga de la etapa de arreglo directo inició el 24 de agosto de 2022

y fue hasta el día 12 de septiembre de 2022, sin lograr un acuerdo, por lo que las partes de forma independiente suscribieron acta de cierre.

11. Que terminada la etapa de arreglo directo las partes continuaron las conversaciones para dirimir el conflicto colectivo de trabajo, lo que dio resultado la suscripción de la presente Convención Colectiva de Trabajo.
12. Que para los trabajadores con contrato de trabajo vigente a la firma de la presente convención colectiva de trabajo y vinculado antes del 18 de septiembre de 2003, en lo no regulado en la presente CCT se le continuará aplicando los regímenes convencionales preexistentes vigentes.
13. Que, la organización sindical SINTRAELECOL como la empresa CARIBEMAR han llegado a un acuerdo bilateral, libre, voluntario y de buena fe para terminar el conflicto colectivo mediante la firma de la presente Convención Colectiva por mandato de su asamblea de afiliados, la cual se rige por las siguientes:

## ÍNDICE

Contenido	
CAPÍTULO I - DISPOSICIONES GENERALES.....	5
CLÁUSULA PRIMERA. RECONOCIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.....	5
CLÁUSULA SEGUNDA. ÁMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL.....	5
CLÁUSULA TERCERA. ÁMBITO TERRITORIAL DE APLICACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO.....	5
CLÁUSULA CUARTA. NORMAS PREEXISTENTES.....	6
CLÁUSULA QUINTA. VIGENCIA.....	6
CAPÍTULO II – GARANTÍAS SINDICALES.....	6
CLÁUSULA SEXTA. GARANTIAS SINDICALES.....	6
CLÁUSULA SÉPTIMA. AUXILIOS PARA EL SINDICATO.....	7
CLÁUSULA OCTAVA. AUXILIO PARA SINTRAELECOL NACIONAL.....	7
CLÁUSULA NOVENA. PERMISOS SINDICALES PERMANENTES.....	7
CAPÍTULO III - RÉGIMEN ECONÓMICO, ESTRUCTURA SALARIAL E INCREMENTOS.....	8
CLÁUSULA DÉCIMA. INCREMENTO SALARIAL.....	8

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA. AUXILIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS...	9
CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. RETROSPECTIVIDAD (ACTUALIZACIÓN Y RETROACTIVOS PUNTOS ECONÓMICOS DE LA CONVENCION COLECTIVA).....	9
CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA. EDUCACIÓN.....	9
CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA. BONO POR RECONOCIMIENTO DE PENSIÓN LEGAL O EXTRALEGAL.....	10
CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. BONO POR FIRMA.....	11
CAPÍTULO IV – BENEFICIOS EXCLUSIVOS NUEVOS CONVENCIONADOS....	11
CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. BENEFICIO PARA LENTES Y MONTURAS ....	11
CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA. BONOS DE CONSUMO PARA LOS TRABAJADORES NUEVOS CONVENCIONADOS .....	12
CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA. INCAPACIDADES DE ORIGEN COMÚN .....	12
CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA. CRÉDITOS PARA VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES VINCULADOS CON POSTERIORIDAD AL 18 DE SEPTIEMBRE DE 2003 (NUEVOS CONVENCIONADOS).....	13
CLÁUSULA VIGESIMA. PRIMAS EXTRALEGALES (NO SALARIALES EN JUNIO Y DICIEMBRE) TRABAJADORES VINCULADOS CON POSTERIORIDAD AL 18 DE SEPTIEMBRE DE 2003 NUEVOS CONVENCIONADOS .....	13
CLÁUSULA VIGESIMA PRIMERA. PRIMAS DE VACACIONES (NO SALARIALES) PARA LOS TRABAJADORES VINCULADOS CON POSTERIORIDAD AL 18 DE SEPTIEMBRE DE 2003 NUEVOS CONVENCIONADOS.....	14
CAPÍTULO V – BENEFICIOS SUBDIRECTIVA.....	14
CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA. VIÁTICOS .....	14
CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCERA. AUXILIO DE ALIMENTACIÓN .....	16
CLÁUSULA VIGÉSIMA CUARTA. MODIFICACIÓN REGLAMENTO DE FONDO DE VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES CON INGRESO ANTERIOR AL 18 DE SEPTIEMBRE DE 2003.....	16
CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA. ASAMBLEAS REGIONALES.....	16

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## CAPÍTULO I - DISPOSICIONES GENERALES

### CLÁUSULA PRIMERA. RECONOCIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL

A partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, la Empresa CARIBE MAR DE LA COSTA S.A.S. ESP., de acuerdo con la legislación vigente, reconoce al Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia, "SINTRAELECOL", con personería jurídica N°. 1983 de julio de 1975, como representante legal colectivo de los trabajadores y trabajadoras afiliados a esa misma organización sindical y de aquellos beneficiarios de la convención colectiva de trabajo que soliciten en forma expresa y escrita y no estén afiliados a otra organización sindical, como sindicato Nacional por rama de industria, esencial para la regulación y desarrollo de las relaciones laborales con la empresa, con especial respeto a su autonomía e independencia en el desempeño de las gestiones propias de su actividad sindical.

De igual forma, reconoce en lo pertinente a las organizaciones sindicales de segundo y tercer grado a las cuales esté legalmente afiliado "SINTRAELECOL", de acuerdo con la legislación laboral colombiana.

### CLÁUSULA SEGUNDA. ÁMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL

La presente Convención Colectiva de Trabajo se suscribe entre la Empresa CARIBE MAR DE LA COSTA S.A.S. E.S.P., en adelante LA EMPRESA y el Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia SINTRAELECOL- Subdirectiva Magangué, en adelante EL SINDICATO.

Los beneficios contenidos en la presente Convención Colectiva de Trabajo aplican a los trabajadores con contrato de trabajo a término indefinido y/o fijo afiliados a SINTRAELECOL Subdirectiva Magangué, en cargos de ámbito convencional, conforme los acuerdos preexistentes entre las partes. Así mismo, se aplicará a los trabajadores no afiliados a la organización sindical por extensión legal se beneficien de la Convención Colectiva, con excepción del personal que desempeñe cargos de dirección-manejo y confianza y/o cargos corporativos.

### CLÁUSULA TERCERA. ÁMBITO TERRITORIAL DE APLICACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

La presente Convención Colectiva de Trabajo regula las relaciones entre la Empresa y los trabajadores afiliados a "SINTRAELECOL" en el Distrito de Magangué donde la Empresa presta sus servicios.

Se entienden integrados al distrito de Magangué adicionalmente los siguientes Municipios: El Banco, Guamal, San Sebastián de Buenavista, Santa Ana, Pijiño del Carmen, San Zenón, y Santa Bárbara del Pinto.

#### **CLÁUSULA CUARTA. NORMAS PREEXISTENTES**

Las partes firmantes de la presente Convención Colectiva de Trabajo reiteran la validez de todas las cláusulas preexistentes vigentes de las Convenciones Colectivas de Trabajo, laudos arbitrales, acuerdos marcos sectoriales, los acuerdos laborales colectivos y las actas extra convencionales, que se vienen aplicando, hasta la fecha.

Todas las cláusulas preexistentes vigentes, acordadas entre el Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia SINTRAELECOL Subdirectiva MAGANGUÉ y los sustituidos por este, con LA ELECTRIFICADORA DEL CARIBE S.A. E.S.P. ELECTRICARIBE S.A. E.S.P. sustituida por CARIBE MAR DE LA COSTA S.A.S. E.S.P. y que no hayan sido modificadas o derogadas por la presente Convención Colectiva de Trabajo, se entienden incorporadas a ella.

#### **CLÁUSULA QUINTA. VIGENCIA**

La presente Convención Colectiva Trabajo tiene una vigencia de tres (3) años, es decir del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2024.

### **CAPÍTULO II – GARANTÍAS SINDICALES**

#### **CLÁUSULA SEXTA. GARANTIAS SINDICALES.**

En el desarrollo de las normas constitucionales, legales y convencionales se garantiza a la organización sindical los derechos fundamentales de asociación, negociación colectiva, autonomía sindical e información.

La Empresa reconoce los fueros, los permisos sindicales con su remuneración, viáticos y gastos de transporte en los términos constitucionales, legales y convencionales vigentes para el distrito de Magangué a los trabajadores afiliados de la presente convención, vinculados antes o con posterioridad al 18 de septiembre de 2003.

## **CLÁUSULA SÉPTIMA. AUXILIOS PARA EL SINDICATO.**

La empresa otorgará a la Organización Sindical la suma de CINCUENTA MILLONES DE PESOS (\$50.000.000) semestrales, para la subdirectiva Magangué, durante los tres años de vigencia de la presente convención colectiva de trabajo pagaderos en los meses de marzo y agosto.

La empresa continuará reconociendo y pagando a la organización sindical Sintraelecól subdirectiva Magangué a partir del 01 de enero de 2022 los beneficios que a continuación se relacionan:

- Auxilio sindical (Punto 1 ABS 2012- 2015)
- Médico familiar (Artículo 24 CCT 98 -99)
- Auxilio sindical (Artículo 45 CCT 98 -99)
- Auxilio cuatro asambleas (Artículo 43 CCT 98 -99)
- Auxilio para deporte anual (Artículo 66 CCT 98 -99)

Este beneficio se incrementará anualmente conforme a lo pactado para las sumas fijas individuales y colectivas.

## **CLÁUSULA OCTAVA. AUXILIO PARA SINTRAELECOL NACIONAL**

La empresa reconocerá y pagará por una sola vez un auxilio para SINTRAELECOL NACIONAL de DIEZ MILLONES M/CTE (\$10.000.000), que serán cancelados treinta (30) días después de firmada la presente convención colectiva de trabajo.

## **CLÁUSULA NOVENA. PERMISOS SINDICALES PERMANENTES**

La empresa a partir de la firma de la presente CCT reconocerá y remunerará dos (2) permisos sindicales permanentes.

La administración de los permisos sindicales permanentes estará bajo la dirección de Sintraelecól Magangué. La empresa reconocerá las garantías sindicales para el ejercicio de esta labor.

La organización sindical notificará a la Empresa, el nombre del dirigente al cual le asignará el permiso de que trata esta cláusula, quien será designado para un período mínimo de 6 meses. Una vez finalizada la asignación del permiso

permanente, el sindicato notificará dentro de los cinco (5) días siguientes a la nueva designación, el nombre del afiliado a la organización que hará uso del permiso.

Para acceder a dichos permisos, los trabajadores designados por la Junta Directiva del Sindicato deben tener centro de trabajo en el Distrito Magangué, y ser miembros de dicha Junta Directiva.

La presente cláusula deroga las disposiciones que regulan permisos sindicales permanentes dispuestas en los artículos 34 y 41 de la Compilación de la CCT 1998-1999 excepto el parágrafo 1 del mencionado artículo 41 de SINTRAELECOL subdirectiva Magangué.

**PARÁGRAFO 1.** A partir de la presente convención colectiva de trabajo, la remuneración por permisos sindicales permanentes se actualizará de conformidad al incremento salarial. La empresa pagará al trabajador que utilice estos permisos sindicales el salario promedio mensual correspondiente a los doce (12) meses anteriores a la fecha en que se inicie dicho permiso, de acuerdo con el cargo que desempeñe en la empresa. Estos continuarán siendo factor salarial y la remuneración de estos será adicional al pago del salario básico.

**PARÁGRAFO 2.** Los trabajadores que se beneficien de los permisos sindicales permanentes mantendrán durante y al finalizar los permisos, los mismos cargos que al momento de iniciar la actividad sindical se encontraban desempeñando, o los cargos homologados, en caso de modificación de la estructura organizacional.

### **CAPÍTULO III - RÉGIMEN ECONÓMICO, ESTRUCTURA SALARIAL E INCREMENTOS**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA. INCREMENTO SALARIAL.**

El salario para los trabajadores beneficiarios de la presente CCT se incrementará así:

- Para el primer año de vigencia, es decir para el 2022, se incrementará en un 9%.
- Para el segundo año de vigencia, es decir para el 2023, se incrementará en el IPC causado en el año inmediatamente anterior certificado por el DANE más (1) un punto.

- Para el tercer año de vigencia, es decir para el 2024, se incrementará en el IPC causado en el año inmediatamente anterior certificado por el DANE más uno punto cinco (1,5).

El valor correspondiente al incremento salarial del 2022 se aplicará dentro de los 30 días siguientes a la firma del presente acuerdo. Para los años subsiguientes, el reajuste será efectuado en el mes de enero.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA. AUXILIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS**

La Empresa incrementará los Auxilios Individuales y los Auxilios Colectivos en Sumas Fijas, establecidos en los regímenes convencionales preexistentes vigentes de la organización sindical SINTRAELECOL subdirectiva Magangué, y para cada uno de los años de vigencia de la presente CCT, de la siguiente manera:

- Para el primer año de vigencia, es decir para el 2022, se incrementará en un 9%.
- Para el segundo año de vigencia, es decir para el 2023, se incrementará en el IPC causado en el año inmediatamente anterior certificado por el DANE más (1) un punto.
- Para el tercer año de vigencia, es decir para el 2024, se incrementará en el IPC causado en el año inmediatamente anterior certificado por el DANE más uno punto cinco (1,5).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. RETROSPECTIVIDAD (ACTUALIZACIÓN Y RETROACTIVOS PUNTOS ECONÓMICOS DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA)**

Se ajustarán de manera retrospectiva a la fecha de la firma del presente acuerdo con los valores pactados, los salarios, prestaciones legales y convencionales, y demás auxilios individuales y colectivos (sumas fijas) causados desde el 1 de enero de 2022.

El valor correspondiente a este ajuste se pagará, dentro de los 30 días siguientes a la firma del presente acuerdo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA. EDUCACIÓN.**

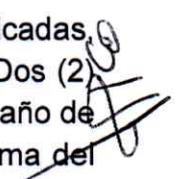
A partir de la suscripción de la presente convención colectiva, la empresa, reconocerá a los beneficiarios del presente acuerdo:

- 
- NIVEL 1: Un auxilio para educación precolar, especial, primaria y bachillerato de \$500.000 M/L anual por cada hijo de trabajador.
  - NIVEL 2: Se otorgarán 36 cupos anuales para becas en niveles: técnico, tecnólogo, universitario (Pregrado-posgrado) por valor de \$ 3.500.000 M/L anuales, beneficio para los hijos de los trabajadores. En caso de estar disponibles cupos se podrán asignar estos a los trabajadores.

Estos beneficios se harán efectivos, previa presentación de los certificados respectivos expedidos por las Entidades Educativas reconocidas legalmente.

Se entiende que el estudiante que no apruebe el año perderá el derecho a la Beca por el año inmediatamente siguiente.

**PARÁGRAFO 1.** Las Becas de que trata el presente Artículo, serán adjudicadas por una comisión compuesta por dos (2) Representantes de la Empresa y Dos (2) de SINTRAELECOL. La comisión se integrará en el mes de febrero de cada año de vigencia de la presente CCT, y se pagará a los 30 días posteriores a la firma del acta de adjudicación.



**PARÁGRAFO 2.** La diferencia entre lo percibido a la fecha por el beneficio del nivel 1 y 2, y lo acordado en esta cláusula se pagará a partir del 1 de enero de 2022 hasta la fecha de suscripción de la presente CCT.



**PARÁGRAFO 3.** La presente cláusula modifica el art. 44 de la Compilación Convencional de 1998-1999, conservando la vigencia del párrafo del mencionado artículo.



#### **CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA. BONO POR RECONOCIMIENTO DE PENSIÓN LEGAL O EXTRALEGAL**

Durante la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo desde la firma al 31 de diciembre de 2024 la empresa pagará un bono de SESENTA MILLONES DE PESOS (\$60.000.000), por una única vez, sin incidencia salarial o prestacional, a los trabajadores que tengan mínimo 10 años de contrato laboral con la empresa, previo las siguientes condiciones:

- a. Los trabajadores que a la fecha de la firma de la presente CCT ya cuenten con los requisitos para acceder a la pensión de vejez o invalidez, deberán presentar la respectiva solicitud de reconocimiento de pensión. Una vez reconocida la pensión el trabajador tendrá cuarenta y cinco (45) días para
- 

notificarlo a la empresa y dar por terminado el contrato de trabajo para tener derecho a este bono por pensión.

- b. Así mismo, los trabajadores pensionados deberán presentar a la Empresa la Resolución o documento de reconocimiento de la pensión de vejez o invalidez, dentro de los cuarenta y cinco (45) días para notificarlo a la empresa y dar por terminado el contrato de trabajo para tener derecho a este bono por pensión.
- c. Este bono se reconocerá y pagará a la terminación unilateral del contrato de trabajo por parte del trabajador o de mutuo acuerdo, previo el cumplimiento de las condiciones previstas en los literales anteriores según corresponda, junto con la liquidación final de acreencias laborales. Este bono no constituye factor salarial, ni prestacional.

**PARÁGRAFO:** Este bono transitorio por pensión también se pagará a los beneficiarios de la presente CCT, que cumplan con los requisitos anteriormente mencionados y que hasta el 31 de diciembre de 2022 hayan presentado demanda por traslado de régimen pensional y obtengan la respectiva pensión antes del 31 de diciembre de 2025 y por consiguiente finalicen su contrato de trabajo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. BONO POR FIRMA**

La empresa reconocerá como bonificación por firma del presente acuerdo convencional la suma de TRES MILLONES DE PESOS (\$3.000.000), como pago único no constitutivo de salario, para los trabajadores que a la firma de la presente tengan contrato de trabajo vigente y que, a su vez, sean beneficiarios de la CCT.

Este bono será cancelado el 30 de noviembre del 2022.

#### **CAPÍTULO IV – BENEFICIOS EXCLUSIVOS NUEVOS CONVENCIONADOS**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. BENEFICIO PARA LENTES Y MONTURAS**

A partir de la vigencia de la presente CCT, la empresa reconocerá un beneficio para lentes y monturas a los trabajadores vinculados con posterioridad al 18 de septiembre de 2003. Este beneficio se otorgará conforme a prescripción médica, así:

- **Montura:** La Empresa reconocerá un auxilio hasta de \$250.000 pesos anuales para la compra de montura.

- **Lentes:** La Empresa reconocerá un auxilio hasta de \$500.000 pesos anuales para la compra de lentes.

Para los trabajadores vinculados antes del 18 de septiembre de 2003 se mantiene el beneficio convencional vigente de lentes y monturas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA. BONOS DE CONSUMO PARA LOS TRABAJADORES NUEVOS CONVENCIONADOS**

A partir de la firma de la presente CCT los trabajadores sindicalizados con fecha de ingreso posterior al 18 de septiembre de 2003, continuarán recibiendo adicionalmente a su salario como beneficio extralegal y no constitutivo de salario un beneficio en bonos de consumo.

A partir del 1 de julio de 2022 se concederá la suma de TRESCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL PESOS (\$394.000) mensuales en bonos de consumo.

Este beneficio se incrementará anualmente conforme a lo pactado para las sumas fijas individuales y colectivas.

**PARÁGRAFO.** La diferencia entre lo percibido a la fecha por este beneficio y lo acordado en esta cláusula, se pagará a partir del 1 de julio de 2022 hasta la fecha de suscripción de la presente CCT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA. INCAPACIDADES DE ORIGEN COMÚN**

La empresa reconocerá a los beneficiarios de la presente CCT un auxilio por incapacidad de origen común hasta el día 180 de incapacidad, que se compone del porcentaje del subsidio reconocido por la EPS o quien haga sus veces y el porcentaje que asume la empresa hasta completar cien por ciento (100%) del IBC, sin que en ningún momento se entienda que es adicional al de ley, el cual se liquidará con base en el IBC o el salario básico, el que resultare más alto, del mes anterior al momento de la incapacidad.

Este auxilio se reconocerá a los beneficiarios del presente acuerdo vinculados posterior al 18 de septiembre de 2003 (nuevos convencionados).



**CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA. CRÉDITOS PARA VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES VINCULADOS CON POSTERIORIDAD AL 18 DE SEPTIEMBRE DE 2003 (NUEVOS CONVENCIONADOS)**

A partir de la firma de la presente CCT, la Empresa concederá créditos de adquisición de vivienda o liberación de gravamen hipotecario, para los trabajadores beneficiarios de la presente convención colectiva de trabajo, siempre que su fecha de ingreso sea posterior al 18 de septiembre de 2003, por valor máximo de hasta CIENTO MILLONES DE PESOS M/CTE (\$100.000.000) cada uno. La adjudicación de estos créditos se realizará durante el mes de abril de 2023.

Estos créditos: i. se amortizarán con el veinte por ciento (20%) del salario básico mensual del trabajador y el cien por ciento (100%) de las cesantías causadas anualmente y otras acreencias laborales, y ii. se garantizan con hipoteca de primer grado, abierta sin límite de cuantía a favor de la empresa con el respectivo pago de seguro de vida, incendio y hogar. 

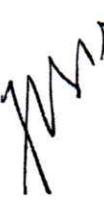
Los créditos se adjudicarán anualmente, mediante comité paritario, compuesto por igual número de representantes de la Empresa y la Organización Sindical.

 Durante la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, se adjudicarán 5 créditos para el distrito Magangué, pudiendo cada trabajador acceder solo una vez a este beneficio, durante su permanencia en la empresa. 

Para el desembolso se verificará previa capacidad de pago y comprobación de que el trabajador no posea vivienda, mediante el aporte del certificado de Agustín Codazzi, o entidad competente.

Si el contrato de trabajo termina por cualquier causa y el trabajador tiene saldo pendiente por este concepto, la empresa se abonará el cien por ciento (100%) de su liquidación final. Si este valor no cubre el saldo pendiente, el extrabajador continuará pagando cuotas mensuales del 20% del salario básico que tenía al momento de la terminación del contrato hasta cubrir dicho crédito.

**CLÁUSULA VIGESIMA. PRIMAS EXTRALEGALES (NO SALARIALES EN JUNIO Y DICIEMBRE) TRABAJADORES VINCULADOS CON POSTERIORIDAD AL 18 DE SEPTIEMBRE DE 2003 NUEVOS CONVENCIONADOS**

Para el año de 2023 la empresa otorgará a los trabajadores beneficiarios del presente acuerdo vinculados con posterioridad al 18 de septiembre de 2003, una 

prima extralegal semestral equivalente a cinco (5) días del salario básico del trabajador en los meses de junio y diciembre de esta anualidad.

A partir del año 2024 se otorgará a los trabajadores beneficiarios del presente acuerdo vinculados con posterioridad al 18 de septiembre de 2003, una prima extralegal semestral equivalente a siete (7) días del salario básico del trabajador en el mes de junio y once (11) días para el mes de diciembre.

Este beneficio no constituye salario, ni factor salarial ni prestacional para ningún efecto.

**CLÁUSULA VIGESIMA PRIMERA. PRIMAS DE VACACIONES (NO SALARIALES) PARA LOS TRABAJADORES VINCULADOS CON POSTERIORIDAD AL 18 DE SEPTIEMBRE DE 2003 NUEVOS CONVENCIONADOS**

En el año de 2023 se otorgará una prima extralegal de vacaciones anual a los trabajadores beneficiarios del presente acuerdo vinculados con posterioridad al 18 de septiembre de 2003, correspondiente a cinco (5) días del salario básico del trabajador en el mes que se le conceda el disfrute de su periodo de vacacional.

A partir del año de 2024 se otorgará una prima extralegal de vacaciones anual a los trabajadores beneficiarios del presente acuerdo vinculados con posterioridad al 18 de septiembre de 2003, correspondiente a siete (7) días del salario básico del trabajador en el mes que se le conceda el disfrute de su periodo de vacacional.

Este beneficio no constituye salario, ni factor salarial ni prestacional para ningún efecto y tampoco será acumulable en otros periodos.

**CAPÍTULO V – BENEFICIOS SUBDIRECTIVA**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA. VIÁTICOS**

A partir de la vigencia de la presente convención colectiva la empresa reconocerá viáticos de conformidad a la siguiente tabla:

TABLA DE VIATICOS					
VIÁTICOS		COMISION EN EL EXTERIOR (DIARIO)	TRANSPORTE DIARIO (COP)	TRANSPORTE INTER DEPARTAMENTAL (IDA Y REGRESO) (COP)	TRANSPORTE DESDE Y HACIA TERMINAL AEREA/TERRESTRE, (POR CADA TRAYECTO) (COP)
ALIMENTACION DIARIA (COP)	ALOJAMIENTO DIARIO (COP)				
100.000	250.000	US\$ 135	35.000	De acuerdo con la ciudad de destino	35.000
Los viáticos regulados en esta cláusula se concederán a partir de la fecha de firma de esta convención.					
Los transportes al interior del país se otorgarán por vía aérea a destinos y por aerolíneas comerciales.					
Los viáticos sindicales continuaran siendo factor salarial, y el alojamiento diario será monetizado sin presentación de la correspondiente factura o soporte.					
Los viáticos sindicales se cancelarán con los mismos valores de la comisión de trabajo.					
Los viáticos por comisión de trabajo serán factor salarial según las disposiciones establecidas para los viáticos en el Código Sustantivo del Trabajo. El alojamiento será a cargo de la compañía, solamente cuando no lo pueda suministrar directamente se pagará en el valor estipulado en la presente cláusula previa presentación de la factura correspondiente.					
Los Viáticos de comisión de trabajo serán autorizados por el gerente de la unidad, confirmada su ejecución mediante correo y en caso de haber recibido viático por alojamiento, enviado en el mismo correo el soporte del gasto por alojamiento. Para los trabajadores vinculados con anterioridad al 18 de septiembre de 2003 antiguos convencionales, se le aplicaran estos valores para reconocimiento de viáticos por citas médicas.					

**PARÁGRAFO 1.** Se reconocerá la alimentación día completo - jornada laboral completa: el pago en un cien por ciento (100%) y/o cuando el trabajador pernocte.

Se reconocerá la alimentación día no completo - jornada laboral parcial: el pago de sesenta y seis puntos sesenta y seis por ciento (66,66%), cuando el trabajador no pernocte.

**PARÁGRAFO 2.** Porcentajes de alimentación, valor transporte aeropuerto Medellín y pago viajes al exterior

Para los desplazamientos a la ciudad de Medellín, se autoriza por viático de transporte un valor extra OCHENTA MIL PESOS M/C (\$80.000) por trayecto desde

y hacia el aeropuerto Internacional José María Córdova ubicado en el municipio de Rionegro (Antioquia).

Para los viajes al exterior, el valor de la alimentación y transporte diario que se concederá a los trabajadores beneficiarios del presente acuerdo y en virtud del ejercicio sindical será de USD135, los que serán pagados a la tasa de cambio del momento.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCERA. AUXILIO DE ALIMENTACIÓN**

El auxilio de alimentación al que hace referencia el ítem B del Acta Extraconvencional del 22 de Abril de 1998, que viene reconociendo la Empresa en dinero, a partir de la firma de la presente CCT será:

- Para el año 2022: La suma de nueve mil doscientos setenta y nueve pesos m/cte (\$9.279).
- Para el año 2023: La suma de doce mil pesos m/cte (\$12.000).
- Para el año 2024: Se incrementará el valor en los términos regulados para sumas fijas individuales y colectivas.

Este beneficio se seguirá aplicando solamente a los trabajadores con fecha de ingreso anterior al 18 de septiembre de 2003, y solo se tendrá en cuenta como factor salarial en el 50% de la suma reconocida cualquiera sea la denominación que tenga en los regímenes convencionales preexistentes vigentes.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA CUARTA. MODIFICACIÓN REGLAMENTO DE FONDO DE VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES CON INGRESO ANTERIOR AL 18 DE SEPTIEMBRE DE 2003**

La Empresa se compromete a modificar el Reglamento Del Fondo De Vivienda con respecto del límite para los préstamos, aumentando el monto para compra o construcción a la suma de hasta 50 veces el salario básico del solicitante.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA. ASAMBLEAS REGIONALES.**

La empresa reconocerá a partir de la firma de la presente CCT un auxilio por la suma de SEIS MILLONES DE PESOS M/CTE (\$6.000.000) a la organización sindical SINTRAELECOL subdirectiva Magangué una vez al año por concepto de la realización de las asambleas regionales.

Este beneficio se incrementará anualmente conforme a lo pactado para las sumas fijas individuales y colectivas.

La presente disposición deroga el artículo 35 de la Compilación Convencional 1998-1999 y las disposiciones que le sean contrarias.

La presente CCT se suscribe a los 30 días del mes de septiembre de 2022, entre la Empresa y el Sindicato, manifestando que se respetaran los derechos adquiridos, las normas preexistentes, convenciones y actas extralegales vigentes que no hayan sido aclaradas, modificadas o extinguidas mediante este acuerdo convencional.

**POR LA EMPRESA**

JAVIER LASTRA FUSCALDO  
Gerente General

**POR EL SINDICATO**

HERIBERTO AVENDAÑO GARCÍA  
Presidente Nacional

**NEGOCIADORES**

CARLOS CARRILLO TOVAR

BAYRON HERNÁNDEZ MONTES

LUIS OSSA VALENCIA

DEIVY BARRIOS HERNÁNDEZ

MARÍA CECILIA VILLACOB PINEDA

HUGO BELLO SÁNCHEZ

OMAR OTERO RUIZ

JULIO BONILLA RODELO



**SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA  
ELECTRICIDAD DE COLOMBIA**

**SINTRAELECOL**

**Sub Directiva De Magangué**

**Personería Jurídica N° 1983 julio De 1.975**

**Filial FENASITRAP - CUT**



TODOS INDIVIDUOS TIENE DERECHO A LA LIBERTAD DE OPINION Y EXPRESION ESTE DERECHO INCLUYE EL NO SER MOLESTADO A CAUSA DE SUS OPINIONES EL DE INVESTIGAR Y RECIBIR INFORMACIONES Y OPINIONES Y EL DE DIFUNDIRLAS SIN LIMITACIONES DE FRONTERAS. POR CUALQUIER MEDIO DE EXPRESION.

DECLARACION UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS  
ART. 19

## PARTE PERTINENTE

Magangué, departamento de Bolívar el día 24 de septiembre de 2022, siendo las 9:30 de la mañana se reunieron en la Asamblea Extraordinaria los afiliados a la Organización Sindical SINTRAELECOL SUBDIRECTIVA MAGANGUÉ, en las instalaciones del salón de eventos de nuestra sede y convocados por la Junta, proponiéndose el siguiente orden del día:

## ORDEN DEL DIA

1. Llamado a lista y constatación del quorum.
2. Modificación y/o aprobación del orden del día.
3. Presentación, aclaración, análisis y debate de los resultados del proceso de negociación SINTRAELECOL – CARIBE MAR DE LA COSTA SAS ESP, Convención Colectiva de Trabajo (2022-2024).
4. Aprobación de los resultados del proceso de negociación SINTRAELECOL - CARIBE MAR DE LA COSTA SAS ESP, Convención Colectiva de Trabajo (2022- 2024).
5. Propositiones, conclusiones y varios.
6. Clausura.

## DESARROLLO

### 1. Llamado a lista y constatación del quorum.

Se llamo a lista contentaron presente 40 asambleístas de 49 afiliados, lo cual indica que hay Quorum suficiente para deliberar en Asamblea.

### 2. Modificación y/o aprobación del orden del día

No hubo modificación al orden del día y fue aprobado unánimemente.

### 3. Informes (Proceso de Negociación Colectiva 2022-2024)

El presidente de la subdirectiva informó, que mediante asamblea general ordinaria, esta subdirectiva aprobó la presentación de pliego de peticiones a la compañía CARIBE MAR DE LA COSTA SAS ESP, y escogió comisión negociadora, seguidamente el compañero Bayrón Hernández Montes, Presidente de la Subdirectiva MAGANGUÉ, hizo la presentación y sustentación de los resultados alcanzados por la Organización Sindical en desarrollo del proceso de negociación con la compañía CARIBE MAR DE LA COSTA SAS ESP. Una vez terminada la presentación se abrió el espacio para preguntas y aclaraciones, continuando de inmediato con el análisis y debate de dichos resultados. En esta parte, la asamblea tuvo una representativa participación de los compañeros presentes



**SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA  
ELECTRICIDAD DE COLOMBIA  
SINTRAELECOL**

**Sub Directiva De Magangué  
Personería Jurídica N° 1983 julio De 1.975  
Filial FENASITRAP - CUT**



TODOS INDIVIDUOS TIENE DERECHO A LA LIBERTAD DE OPINION Y EXPRESION ESTE DERECHO INCLUYE EL NO SER MOLESTADO A CAUSA DE SUS OPINIONES Y EL DE INVESTIGAR Y RECIBIR INFORMACIONES Y OPINIONES Y EL DE DIFUNDIRLAS SIN LIMITACIONES DE FRONTERAS, POR CUALQUIER MEDIO DE EXPRESION.

DECLARACION UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS  
ART. 19

lo que permitió que en su gran mayoría los participantes quedaran con la suficiente claridad frente a los resultados alcanzados, El compañero presidente; Bayrón Hernández Montes, puso a consideración de la asamblea la APROBACIÓN de los resultados del proceso de negociación SINTRAELECOL - CARIBE MAR DE LA COSTA SAS ESP (Convención Colectiva 2022 - 2024), siendo aprobado por unanimidad.

**4. Intervenciones**

No hubo intervenciones de los asambleístas.

**5. Propositiones, conclusiones y varios**

Se da lectura y aprobación de manera unánime, quedando plasmado en esta acta, la decisión tomada en asamblea.

Siendo las 11:28 de la mañana se da por concluida la Asamblea Extraordinaria convocada por la Junta Directiva Sintraelecol Magangué, dando gracias primeramente a Dios por el desarrollo de esta y a los asambleístas por su correcto comportamiento en el transcurso de ella.

**SINTRAELECOL MAGANGUÉ**

**BAYRON HERNANDEZ MONTES  
PRESIDENTE**

**HUGO BELLO SANCHEZ  
SECRETARIO**