



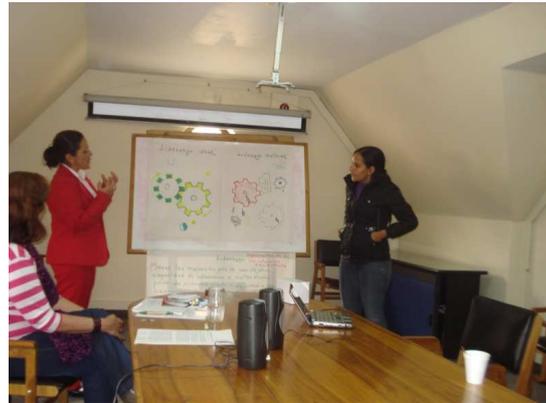
DIRECTIVA NACIONAL

SINTRAELECOL
Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia
Personería Jurídica No. 1983 Julio de 1975
NIT: 890.205.438-2



Lideresas de sintraelecól se pronuncian contra la discriminación y la desigualdad

En el marco de las competencias de la Secretaría de la Mujer y la Juventud de Sintraelecól, se desarrollo el **seminario taller “formación de lideresas”** del 02 al 06 de agosto de 2011, en la ciudad de Bogotá, con el fin de construir escenarios válidos para combatir la discriminación por género, etnia o cualquier otra razón, tanto al interior de la organización como fuera de ella.



Dentro de las disertaciones se analizó la construcción histórica de las mujeres, la construcción cultural y sus consecuencias en la vida de las mujeres, entender los mensajes de género que circulan en el imaginario y que controlan su mundo, sus vidas y su quehacer social, sindical y personal.

LA RETROSPECTIVA EN EL TEMA DE LIDERAZGO, SINDICALISMO Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, EVIDENCIA:

La construcción social de género de las mujeres como sujetos pasivos, dependientes y sumisas, ha tenido implicaciones en la construcción de sus identidades y como consecuencia no se construyen como sujetos de ciudadanía plena que implique, su participación social, sindical y política. La participación y representación de las mujeres en los espacios de poder es una tarea históricamente aplazada, necesaria de abordar en los tiempos actuales donde su presencia en el trabajo es masiva.

La división sexual del trabajo actúa como el medio por el cual se “naturaliza” la desigualdad de las mujeres en los roles, las labores y las actividades que realizan, de tal manera que en su incorporación al trabajo se reproduce, se profundiza y se mantiene, creando una desigualdad invisible, que las mismas mujeres aceptan y perpetúan, precisamente porque no se perciben claramente.

LAS LIDERESAS ABORDARON TEMAS DE COYUNTURA POLITICA NACIONAL E INTERNACIONAL

Como herramienta metodológica para hacer un análisis del contexto en el que se desarrollan las relaciones, la ética, el reconocimiento de las opiniones y pensamientos sobre una sociedad, con una práctica política las mujeres lideresas se adentraron en análisis de coyuntura: ¿Qué pasa hoy? ¿Cómo entender los acontecimientos? ¿Cómo se interrelacionan los sucesos entre sí? ¿A dónde conducen esos desarrollos? Todo

Carrera 19 No. 32 A -09 - PBX: 2885291 - Fax: 2887408, Celular 310 6182051

Web: www.sintraelecól.org E-mail ssintraelecól@hotmail.com

Bogotá D.C. - Colombia



SINTRAELECOL
Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia
Personería Jurídica No. 1983 Julio de 1975
NIT: 890.205.438-2



DIRECTIVA NACIONAL

ello en el contexto en el que los actores sociales son activos y cómo deben ser abordados, derivados del pasado y con una mirada al futuro.

EL MEDIO AMBIENTE LABORAL CON ENFOQUE DE GENERO Y LA ORATORIA FUERON OTROS TEMAS DE INTERES TRATADOS EN EL SEMINARIO-TALLER:

Todas las circunstancias que inciden, afectan positiva o negativamente la actividad dentro de una oficina o empresa asociadas a las condiciones que se viven, son parte del ambiente laboral; esto incluye aspectos físicos, sociales, culturales y económicos: factores como salario, reconocimiento, equipo de trabajo motivado, laborar junto a buenas personas son parte del ambiente laboral, al igual que la iluminación, distribución adecuada de los espacios, ruidos, radiaciones y la contaminación son parte importante del ambiente laboral.

Así también existen factores ambiente- laborales específicos del género tales como horarios flexibles, permisos para asistir a actos culturales de los hijos en el colegio, política de equidad de género, entre otros.

De otro lado, hablar con orden, claridad, entusiasmo y persuasión son algunos de los factores que debe reunir una buena oradora, por tanto el tema se centra en potencializar los talentos de las lideresas, destacando la importancia de la buena comunicación, que logre el equilibrio entre expresarse adecuadamente y lograr la atención necesaria para ser escuchada.

Los subtemas como la importancia de la oratoria, clases de discursos, características de la voz, preparación, pausas, formas de expresión, el valor del silencio, fueron algunos de los aspectos vistos en el taller.

LAS CONCLUSIONES DEL SEMINARIO:

1. Eventos de formación como este se debe llevar a las regiones
2. Las lideresas se comprometieron a ser multiplicadoras de la formación recibida
3. Ampliar los temas a tratar en futuros eventos de formación a otros como desarrollo de economías alternas, técnicas de negociación, participación en política y motivación personal.
4. Crear un directorio electrónico de mujeres para formación.



DIRECTIVA NACIONAL

SINTRAELECOL
Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia
Personería Jurídica No. 1983 Julio de 1975
NIT: 890.205.438-2



5. Las Seccionales deben aprovechar estos eventos participando activamente.



PROYECCIONES

- a) Mantener una base de datos de las mujeres afiliadas al sindicato, con el fin de lograr una comunicación fluida y realizar capacitaciones aprovechando herramientas tecnológicas virtuales.
- b) Continuar la realización de eventos de formación e inter-acción que permitan desarrollar sinergias para cohesionar el trabajo de la mujer Sintraelecól.

Carrera 19 No. 32 A -09 - PBX: 2885291 - Fax: 2887408, Celular 310 6182051
Web: www.sintraelecól.org E-mail ssintraelecól@hotmail.com
Bogotá D.C. - Colombia